

HOTARARE

privind aprobarea numarului de asistenti personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2020 si a Contractului individual de munca

Consiliul Local Branesti judetul Gorj;

Avand in vedere :

-Referatul de aprobare la Proiectul de hotarare , prezentata de primarul comunei Branesti, prin care se propune aprobarea numarului de asistenti personali ai persoanelor cu handicap si a Contractului individual de munca pentru anul 2020 ;

-Raportul de specialitate al secretarului general al comunei Branesti , judetul Gorj;

- Prevederile legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;

-Prevederile H.G nr. 268/2007-pentru aprobarea Normelor Metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap cu modificarile si completarile ulterioare ;

-Prevederile Ordinului nr. 64/2003 al Ministrului muncii cu completarile si modificarile ulterioare

În temeiul prevederilor art. 139 , alin. 1 și art. 196 alin. lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

HOTARASTE :

ART.1-Se aproba contractul individual de munca al asistentului personal al persoanei cu handicap conform Ordinului nr. 64/2003 al Ministrului muncii prevazut in anexa nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

ART.2-Numarul de asistenti personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2020 se stabileste la 20 posturi.

ART.3-Numarul de indemnizatii pentru persoana cu handicap pentru anul 2020 se stabileste la 15 posturi.

ART.4-Prezenta hotarare va fi dusa la indeplinire de secretarul comunei, compartimentul asistenta sociala si de catre compartimentul financiar-contabil .

Initiator,
Primar ,
Ing.STOCHITOIU GHEORGHE



Vizat pentru legalitate
Secretar general ,
Dulcu Mariana Daniela

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea numarului de asistenti personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2020 si a Contractului individual de munca

Am initiat proiectul de hotarare in scris pe ordinea de zi, motivat, in fapt, de necesitatea aprobarii unui numar de 20 posturi de asistenti personali si 15 posturi de indemnizatii pentru persoana cu handicap pentru anul 2020, deoarece in momentul de fata avem in plata un numar de 12 indemnizatii lunare, in suma de 1263 lei fiecare, ce se acorda persoanelor cu handicap grav minore sau adulte, echivalentul salariului net al asistentului social debutant din unitatile bugetare si un numar de 10 asistenti personali ai persoanelor cu handicap .

Vom avea in vedere aprobarea unui numar de 20 de posturi de asistenti personali, deoarece, conform legii, anual, la propunerea primarului, consiliul local aproba numarul de asistenti personali.

Persoanele care au nevoie de protectie speciala se incadreaza in prevederile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si ale Hotararii Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Asistentul personal are dreptul, pentru activitatea desfășurată pe baza contractului individual de muncă, la un salariu lunar, stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, la un program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână si beneficiază de concediu anual de odihnă plătit, de asigurări sociale de stat și de sănătate, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat cu contract individual de muncă.

Corelativ, asistentul personal are următoarele obligații:

a) să participe la instructajul anual privind asistența specifică, organizat de primăria în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav, în colaborare cu personalul specializat din cadrul inspecțiilor regionale;

b) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav, în cazul existenței unui astfel de program;

c) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea de incapacitate în care se află aceasta;

d) să sesizeze angajatorul și inspecția regională despre orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav, de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;

e) să întocmească semestrial un raport de activitate, avizat de asistentul social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav sau, după caz, de persoana desemnată de angajator, care va cuprinde date privind evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială, în cazul existenței unui astfel de program.

Având în vedere cele prezentate, supun aprobarea proiectului de hotarare in forma prezentata cu incadrarea in prevederile art. 129 alin. (7) lit. „ b ” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap.



RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea numarului de asistenti personali ai persoanelor cu handicap pentru anul 2020 si a
Contractului individual de munca

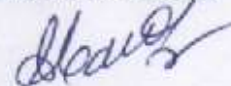
Proiectul de hotărâre a fost inițiat în baza prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Conform prevederilor legale, copiii cu handicap grav, precum și persoanele adulte cu handicap grav au dreptul la un asistent personal care este salarizat, în condițiile legii, din bugetul local. Asistentul personal al persoanei cu handicap este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav. În cazul copilului sau adultului cu handicap, fără discernământ, asistentul personal nu poate fi angajat decât cu acordul familiei sau al susținătorilor legali ai persoanei cu handicap.

Asistentul personal își desfășoară activitatea pe baza contractului individual de muncă, încheiat cu autoritățile administrației publice locale, în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav. Conform prevederilor art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, anual, la propunerea primarului, consiliul local va aproba numărul asistenților personali.

Compartimentul de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Branesti, judetul Gorj consideră că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate prevăzute de art. 129 alin. (7) lit. „ b ” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și propune punerea în dezbatere a proiectului de hotărâre și adoptarea lui, în forma prezentată de inițiator.

Secretar general ,
Dulcu Mariana Daniela



Produced

PRIMARIA COMUNEI BRANESTI

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. ____/____ in registrul general de evidenta a salariatilor*

A. Partile contractului

Angajator – persoana juridica/fizica cu sediul/domiciliul in
....., inregistrata la registrul comertului/autoritatile administratiei publice din
..... sub nr., cod fiscal, telefon
....., reprezentata legal prin, in calitate de,
si

salariatul/salariata – domnul/doamna domiciliat/domiciliata in
localitatea str. nr., judetul,
posesor/posezoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria nr.
eliberat/eliberata de la data de, CNP,
autorizatie de munca/permis de sedere in scop de munca seria nr. din data,
am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Obiectul contractului:**C. Durata contractului:**

- a) nedeterminata, salariatul/salariata urmand sa inceapa activitatea la
data de;
b) determinata, de luni, pe perioada cuprinsa intre data de
si data de/pe perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la (sectie/atelier/birou/serviciu/ compartiment etc.) din
sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului
2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Functia/meseria conform Clasificarii ocupatiilor din Romania, Cod COR:

F. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca*).

F1. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului:.....**G. Conditii de munca**

1. Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 .
2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite/speciale de munca, potrivit Legii nr.
263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

H. Durata muncii

1. O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi, ____ ore/saptamana.
a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: ____ (ore zi/ore noapte/inegal).
b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca
aplicabil.
2. O fractiune de norma de ____ ore/zi, ____ ore/saptamana.
a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: ____ (ore zi/ore noapte).
b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca
aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

L. Concediul

Durata concediului anual de odihna este de _____ zile lucratoare , in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de

J. Salariul :

1. Salariul de baza lunar brut: _____ lei

2. Alte elemente constitutive

a) sporuri.....;

b) indemnizatii.....;

b1) prestatii suplimentare in bani

b2) modalitatea prestatilor suplimentare in natura

c) alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu orele libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca sau Legii nr. 53/2003-Codul muncii.

4. Data/datele la care se plateste salariul este/sunt: _____

K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca:

a) echipament individual de protectie.....;

b) echipament individual de lucru.....;

c) materiale igienico-sanitare.....;

d) alimentatie de protectie.....;

e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca.....;

L. Alte clauze:

a) perioada de proba este de zile calendaristice;

b) perioada de preaviz in cazul concedierii este de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de munca;

c) perioada de preaviz in cazul demisiei este de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata, sau contractului colectiv de munca aplicabil;

d) in cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiile prevazute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii se vor regasi si in contractul individual de munca;

e) alte clauze.

M. Drepturi si obligatii generale ale partilor

1. Salariatul are, in principal, urmatoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusa;

b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal;

c) dreptul la concediu de odihna anual;

d) dreptul la egalitate de sanse si de tratament;

e) dreptul de securitate si sanatate in munca;

f) dreptul la acces la formare profesionala.

2. Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

a) obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;

b) obligatia de a respecta disciplina muncii;

c) obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu;

d) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;

e) obligatia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:

a) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;

- b) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului de munca aplicabil si regulamentului intern.
- d) sa stabileasca obiectivele de performanta individuala ale salariatului;

4. Angajatorului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

- a) sa inmaneze salariatului un exemplar din contractul individual de munca, anterior inceperii activitatii;
- a1) sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil si din lege;
- b) sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborare normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca;
- c) sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;
- d) sa elibereze, la cerere, un document care sa ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in meserie si specialitate;
- e) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii si ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/national, inregistrat sub nr. /..... la Inspectoratul teritorial de munca a judetului/municipiului..... /Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale, cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

O. Conflictetele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Angajator,

.....

Salariat ,

Semnatura.....

Reprezentant legal,

.....

Pe data de prezentul contract inceteaza in temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicata, in urma indeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA BRĂNEȘTI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai proiectului
„ ÎNFIINȚARE DISTRIBUȚIE GAZE NATURALE ÎN COMUNA BRĂNEȘTI, JUDEȚUL GORJ ”

Consiliul Local al comunei Brănești, județul Gorj ;
Având în vedere :

- Referatul de aprobare la proiectul de hotărâre , întocmit de primarul comunei Brănești, județul Gorj ;
- Raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului ;
- Prevederile legii nr. 123/ 2012 – legea energiei electrice și a gazelor naturale , cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ANRE nr. 82/2017 – pentru aprobarea Regulamentului privind racordarea la sistemele de transport al gazelor naturale, cu modificările și completările ulterioare ;
- Avizul de principiu nr. DD44324/ 2018 al SC Transgaz Medias SA ;
- Prevederile legii nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare ;
- ORDIN 2023/ 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a art. 1-10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În temeiul prevederilor art. 139 , alin. 1 și art. 196 alin. lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRĂNEȘTI , JUDEȚUL GORJ ADOPTĂ PREZENTA
HOTĂRÂRE**

Art. 1 Se aprobă indicatorii tehnico- economici ai proiectului „ ÎNFIINȚARE DISTRIBUȚIE GAZE NATURALE ÎN COMUNA BRĂNEȘTI, JUDEȚUL GORJ ” , astfel :

Indicatori tehnici ai proiectului :

- Lungimea rețelei de gaze naturale - 25.621 m

Indicatori economici ai proiectului :

- ° Valoarea estimată a investiției (inclusiv TVA) este de 10.837.547,58 lei
- ° Valoarea totală (inclusiv TVA) C+M este de 7.930.069 lei
- ° Valoarea eligibilă a investiției este de 10.149.717 lei.

Art. 2 Se aprobă cofinanțarea din fonduri bugetare locale a proiectului „ ÎNFIINȚARE
DISTRIBUȚIE GAZE NATURALE ÎN COMUNA BRĂNEȘTI, JUDEȚUL GORJ ” în suma de 687.830, 58
lei , inclusiv TVA .

Art. 3 Prezenta hotarare se comunică , prin intermediul secretarului comunei Brănești , în termenul
prevăzut de lege , primarului comunei Brănești și Instituției Prefectului județului Gorj și se aduce la
cunoștiință publică prin afisare la sediul Primăriei comunei Brănești .

INIȚIATOR,

Primarul comunei Brănești
Ing. Stochițoiu Gheorghe



Vizat pentru legalitate ,
Secretar general,
Dulcu Mariana Daniela

Produced with ScanTopDF

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotarare privind aprobarea indicatorilor tehnico-economici ai proiectului „ INFIINTARE DISTRIBUTIE GAZE NATURALE IN COMUNA BRANESTI, JUDETUL GORJ ”

Conform prevederilor Legii nr. 123/2012 si a Ordinului nr. 82/ 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind racordarea la sistemul de transport al gazelor naturale, cu modificarile si completarile ulterioare , autoritatile publice interesate solicita avizul tehnic de principiu privind alimentarea cu gaze naturale, in conformitate cu prevederile Metodologiei privind elaborarea studiilor de fezabilitate .

Pentru realizarea racordarii se parcurg o serie de etape conform prevederilor legale , primele dintre acestea fiind deja parcurse de institutia primariei.

Astfel, avand in vedere ultimele modificari legislative in acest domeniu , institutia noastra a solicitat prin adresa nr. 3350/ 03.08.2018 Societatii Nationale de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA MEDIAS , sprijin in vederea racordarii comunei Branesti la sistemul de naturale , acordarea solutiilor de racordare si avizul tehnic de principiu in vederea elaborarii studiului de fezabilitate.

Prin adresa nr. DD44324 / 03.09.2018 adresata Primariei comunei Branesti se aduce la cunostiinta primarului avizul tehnic de principiu prin care se dau si doua variante de racordare pe care societatea de transport gaze , le accepta .

Varianta favorabila pentru comuna noastra a fost aleasa variant nr. 1 privind racordarea modului SRMP cu PN 25 bar in zona satului Badesti. Aceasta racordare se va face conform solutiei prezentate si va fi definitivata prin proiectul tehnic .

Din cele peste 3000 de proiecte depuse pentru finantare de Comisia Nationala de Strategie si Prognoza , comuna Branesti se afla la pozitia 92 in lista proiectelor aprobate pentru finantare.

In acest sens , propunem adoptarea proiectului de hotarare in forma redactata de initiator.



RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind aprobarea Studiului de Fezabilitate si a indicatorilor tehnico-economici ai proiectului „ INFIINTARE DISTRIBUTIE GAZE NATURALE IN COMUNA BRANESTI, JUDETUL GORJ “

Avand in vedere prevederile Legii nr. 123/2012, legea energiei electrice si a gazelor naturale , cu modificarile si completarile ulterioare precum si prevederile Ordinului nr. 82/ 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind racordarea la sistemul de transport al gazelor naturale, cu modificarile si completarile ulterioare , autoritatile publice interesate solicita avizul tehnic de principiu privind alimentarea cu gaze naturale, in conformitate cu prevederile Metodologiei privind elaborarea studiilor de fezabilitate , pentru realizarea racordarii se parcurg o serie de etape conform prevederilor legale , primele dintre acestea fiind deja parcurse de catre comuna Branesti .

Astfel, avand in vedere ultimele modificari legislative in acest domeniu , institutia noastra a solicitat prin adresa nr. 3350/ 03.08.2018 Societatii Nationale de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA MEDIAS , sprijin in vederea racordarii comunei Branesti la sistemul de naturale , acordarea solutiilor de racordare si avizul tehnic de principiu in vederea elaborarii studiului de fezabilitate.

Prin adresa nr. DD44324 / 03.09.2018 adresata Primariei comunei Branesti se aduce la cunostiinta primarului avizul tehnic de principiu prin care se dau si doua variante de racordare pe care societatea de transport gaze , le accepta .

Varianta favorabila pentru comuna noastra a fost aleasa variant nr. 1 privind racordarea modului SRMP cu PN 25 bar in zona satului Badesti.

Indicatori tehnici ai proiectului :

- Lungimea rețelei de gaze naturale - 25.621 m

Indicatori economici ai proiectului :

- ° Valoarea estimată a investiției (inclusiv TVA) este de 10.837.547,58 lei
- ° Valoarea totală (inclusiv TVA) C+M este de 7.930.069 lei
- ° Valoarea eligibilă a investiției este de 10.149.717 lei.

Avand in vedere cele expuse , propunem Consiliului local adoptarea proiectului de hotarare in forma redactata de initiator.

- Intocmit,
Cons. Stochitoiu Constantin

